

Hörmann Svenska AB söker driven HR-Generalist

Hörmann Svenska AB grundades 1997 och är en del av Hörmann KG, Europas största leverantör och tillverkare av portar, portmotorer och dörrar. Idag är vi ca 140 anställda inom våra 3 affärsområden, konsument, industri, montage & service och en av Sveriges ledande leverantörer av portlösningar till konsument och industri. Vårt huvudkontor och lager ligger strategiskt placerat i Örebro – Sveriges logistiknav.

Hörmann Svenska AB omsätter ca 300 MSEK per år.

Nu söker vi en driven HR-Generalist. Uppdraget planeras att starta senast den 12 augusti och beräknas pågå under cirka ett år i första hand.

Om tjänsten

Är du intresserad av en bred HR-roll där du får vara en drivande, rådgivande och en stödjande resurs till Hörmann Svenska AB?

Vi söker en HR-Generalist som kommer att arbeta brett inom HR-området med både strategiska och operativa frågor. En viktig uppgift är att stötta chefer och se till att processer, rutiner och verktyg för HR-arbetet ligger steget före. Du bör ha stor förmåga att kunna växla mellan avancerade HR-frågor kombinerat med löpande personalarbete.

I arbetsuppgifterna ingår bl a att:

- Utveckla, kvalitetssäkra och följa upp arbetsmetoder, processer, rutiner och metodstöd inom HR-arbetet
- Arbeta konsultativt i nära samarbete med chefer i frågor som rekrytering, kompetensutveckling, rehabilitering och arbetsmiljö
- Genomföra introduktionsutbildning
- Arbeta med lönekartläggning och lönerevisioner med framtagande av underlag
- Vara kontaktperson gentemot företagshälsovård och andra externa intressenter inom HR-området
- Samordna och utveckla företagets interna arbetsmiljö- och friskvårdsarbete
- Vara sammankallande och fungera som stöd i förhandlingar med facklig part
- Driva utvecklingsprojekt inom HR-området

Kompetensprofil

Vi söker dig med dokumenterad och bred erfarenhet av HR-arbete. Du har relevant högskoleutbildning inom HR-området eller motsvarande. Erfarenhet av arbete med lönekartläggning är meriterande. God kunskap inom arbetsrätt och förhandlingsvana är en förutsättning för arbetet.

Personliga egenskaper

Vi söker dig som är driven, självgående och trivs med ett omväxlande arbete och har ett naturligt engagemang i det du gör och du förstår vikten av goda relationer. Tjänsten ställer höga krav på förmåga till kommunikation och samarbete med både chefer och medarbetare. Du har förmåga att jobba både operativt och strategiskt.

Som person är du dessutom strukturerad, tydlig och förtroendeingivande. Vidare är du trygg och stabil med god självinsikt. Vi kommer att lägga stor vikt vid personlig lämplighet.

Ansökan

Anställningen är via Personalpoolen. Har du frågor om tjänsten är du välkommen att kontakta Lotta Appelquist på telefon 019-12 22 88. Din ansökan med ditt personliga brev och din CV vill vi ha senast den 31 juli. Urval kan komma att ske under ansökningsperioden så sök redan idag.

Du söker tjänsten genom att registrera dig med personligt brev och CV på:
www.personalpoolen.se/lediga-jobb.